UNIDAS



Antioquia Educa en Igualdad de Oportunidades para las mUjeres

AEIOU MUjeres

Momentos del encuentro

1. Saludo y presentación
2. Conceptualización histórica y cultural del enfoque de Género
3. Transversalidad – Igualdad vs equidad
4. Comentarios y/o preguntas
5. Cierre

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
SECRETARÍA DE MUJERES
UNIDAS



Contexto histórico y cultural

Sociedades preindustriales
(Cazadoras – recolectoras- sociedades agrícolas)

↓

División sexual del trabajo

↓

Sociedades Industriales

Fábrica - Productivo → ← **Hogar – Reproductivo**

Patriarcado

Estereotipos | Lenguaje | Espacio | Educación | Salarios



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
SECRETARÍA DE MUJERES
UNIDAS

	Femenino	Masculino
Estereotipos	Debilidad	Fuerza
	Dependencia	Independencia
	Sensibilidad	Objetividad
	Emociones - intuición	Decisión - razón
Roles/división sexual del trabajo	Asociados a la reproducción	Asociados a la producción
Tiempos	Tiempo circular. No tiene principio ni final conocido	Tiempo con principio y fin conocido
	Carece de horario, pero es sistemático	Tiene horario
	No tiene valor social	Tiene valor social
	No tiene valor de uso, no está integrado en las estadísticas oficiales	Tiene valor de uso, valor económico Produce bienes y servicios
Espacios	Doméstico	Público
	Invisible	Visible
	Cerrado	Abierto
	Espacio de aislamiento	Espacio de relación
	Escasa existencia de relaciones sociales	Espacio de poder social



Estereotipos



Lenguaje

El lenguaje es performativo, **crea el mundo.**

A través de los múltiples lenguajes se dan los procesos de interacción humana.

Los **códigos estructurados en el lenguaje** son claves para la igualdad de género.

Las palabras **cimientan prácticas y comportamientos sociales,** y también son estructuras cognitivas que definen qué se excluye y qué se incluye en la interacción.

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
SECRETARÍA DE MUJERES
UNIDAS

Lenguaje sexista

Lenguaje Sexista	Lenguaje No Sexista
El hombre	La humanidad
Los derechos del Hombre	Los derechos humanos
Los niños	La infancia
El profesor	El profesorado
El ciudadano	La ciudadanía
Los electores	El electorado
Presidente	La presidenta
Médicos	Médicos y médicas

Medios de Comunicación











GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
SECRETARÍA DE MUJERES

UNIDAS

El Metarelato de la Masculinidad Occidental











E ANTIOQUIA

UNIDAS

Cultura – Comunidad

- Prácticas
- Formas de transmisión de conocimiento
- Interacciones comunitarias y familiares
- Costumbres
- Cultos
- Relaciones





GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
SECRETARÍA DE MUJERES

UNIDAS

Educación

Ocupación del espacio

Libros de texto

Acceso – Feminización de la pobreza



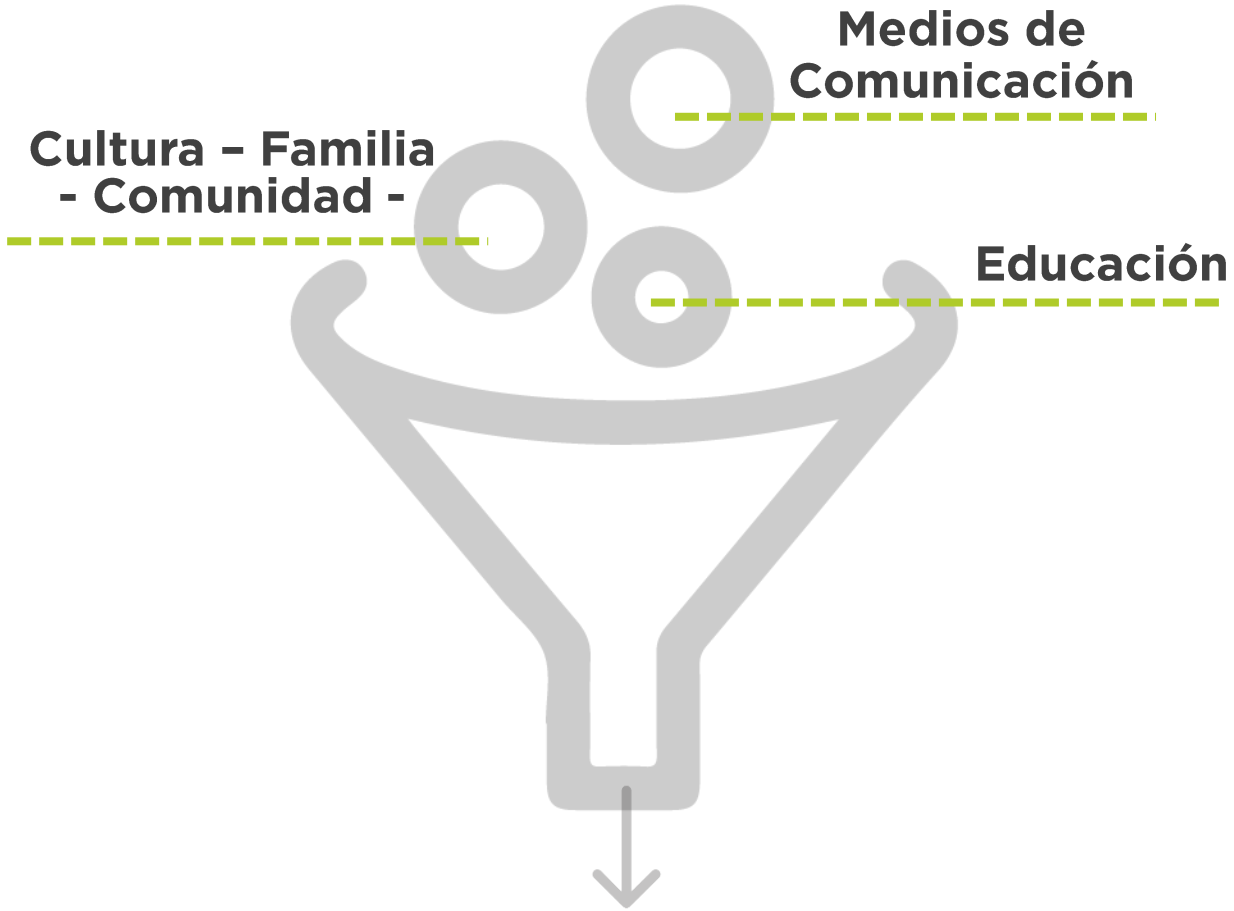
Uso de uniformes

Lenguaje sexista

Proyectos Educativos Institucionales



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
SECRETARÍA DE MUJERES
UNIDAS



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
SECRETARÍA DE MUJERES
UNIDAS

Discriminación de Género

Desigualdad de trato y oportunidades que reciben las mujeres y los hombres.

Mayor **valoración de lo masculino** que de lo femenino.

Límites diferentes para el desarrollo e integración de hombres y mujeres en los espacios públicos y privados.

Produce un **acceso desigual de hombres y mujeres** a los recursos y capitales económicos, sociales y culturales.

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
SECRETARÍA DE MUJERES
UNIDAS

Brechas de género

Es una medida que muestra la distancia entre mujeres y hombres respecto a un mismo indicador (salario, acceso a la educación, participación en cargos de decisión o de poder).

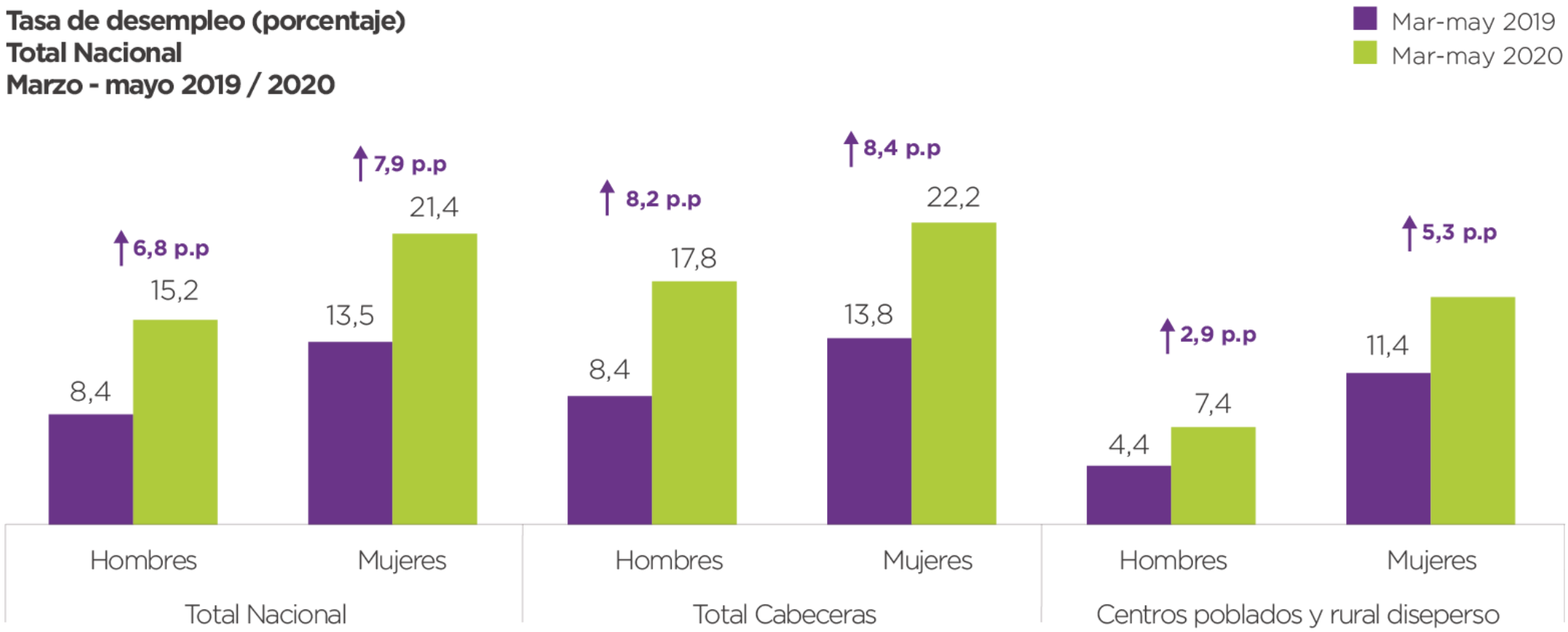
Refleja la brecha existente entre los sexos respecto a las oportunidades de acceso y control de recursos económicos, sociales, culturales y políticos, entre otros.



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
SECRETARÍA DE MUJERES
UNIDAS

Tasa de desempleo

Tasa de desempleo (porcentaje)
Total Nacional
Marzo - mayo 2019 / 2020



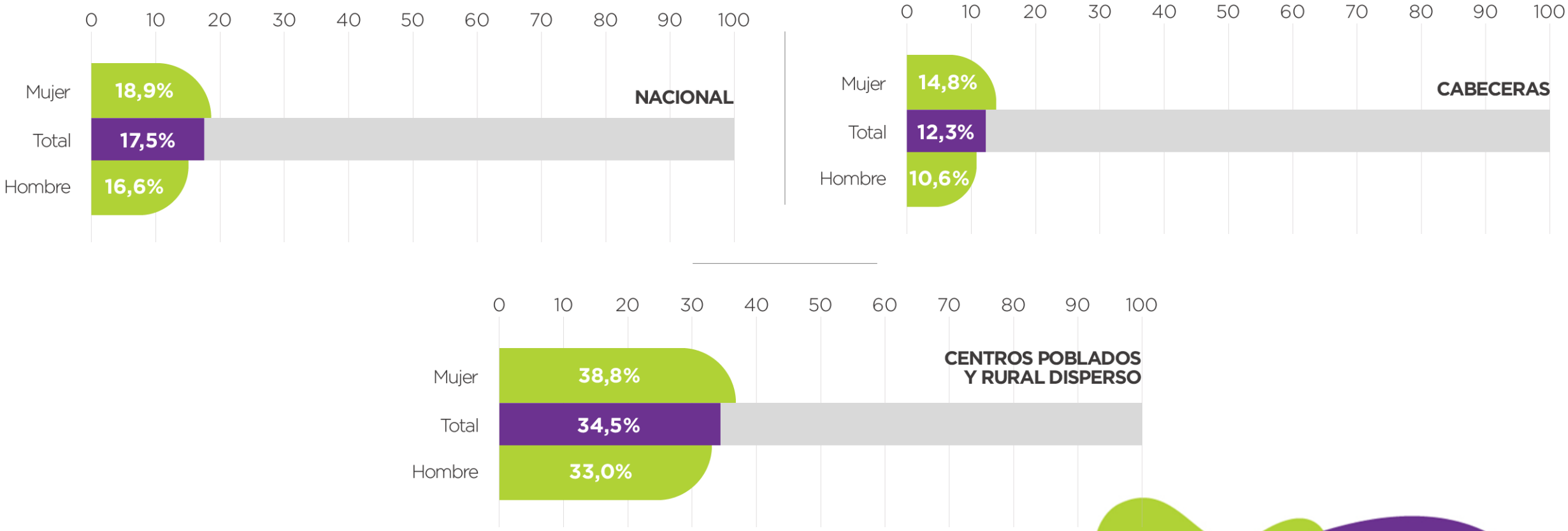
Nota: El incremento (en puntos porcentuales) de la tasa de desempleo **de las mujeres fue superior a la de los hombres,** tanto en caberas como en centros poblados y rural disperso.

Fuente: DANE, GEIH

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
SECRETARÍA DE MUJERES
UNIDAS

Incidencia de la pobreza multidimensional según sexo del jefe del hogar

2019



Nota: Datos expandidos con proyecciones de población, con base en los resultados del CNPV 2018.

Fuente: DANE, Encuesta Nacional de Calidad de Vida (ECV) 2019

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
SECRETARÍA DE MUJERES
UNIDAS

Violencias
Triángulo de Galtung

Violencia directa

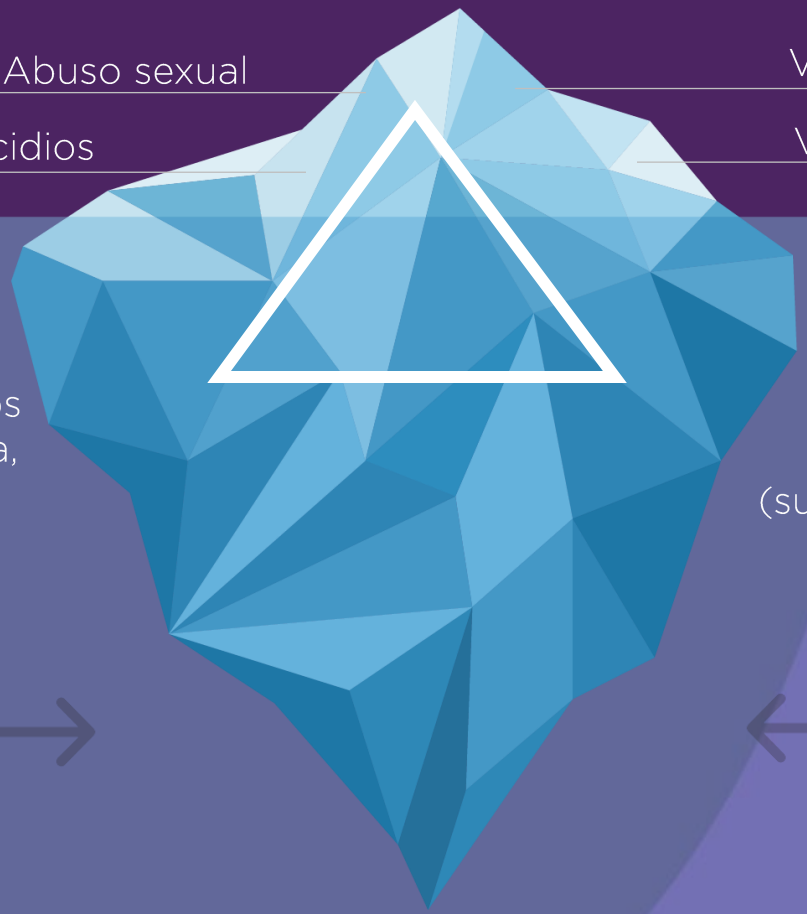
Comportamientos visibles

Abuso sexual

Feminicidios

Violencia física

Violencia psicológica



Violencia cultural

Legitimación de comportamientos violentos desde la familia, escuela, cultura, religión.

- Violencia Mediática
- Lenguaje sexista
- Estereotipos
- Discriminación
- Educación sexista

Violencia estructural

Estructuras físicas y organizativas que impiden la satisfacción de necesidades (supervivencia, bienestar, identidad, libertad).

- Feminización de la pobreza
- Violencia patrimonial
- Brecha salarial
- Invisibilización del
- Trabajo de cuidado

¿Qué se requiere para incidir en estos ámbitos estructurales?

Educación en igualdad durante todo el curso de vida

Concepto	Definición
✓ SEXO	El sexo tradicionalmente se entiende como las características fisiológicas y sexuales que tiene una persona al nacer y a partir de las cuales se le identifica como niño o niña.
✓ GÉNERO	El género se refiere a las ideas, normas y comportamientos que la sociedad ha establecido para cada sexo, el valor y el significado que a este se asigna. En otras palabras, el género es una construcción social y cultural que asigna a las personas unos roles y conductas esperadas dependiendo de si se es hombre o se es mujer. Establece qué se entiende por femenino y por masculino en cada sociedad
✓ DIVISIÓN SEXUAL DEL TRABAJO	Cuando hablamos sobre división sexual del trabajo nos referimos al proceso mediante el que se han atribuido habilidades, competencias, valores y/o responsabilidades a una persona con base en sus características biológicas asociadas a uno u otro sexo.
✓ ROLES DE GÉNERO	Roles o tareas y actividades que se espera que sean desempeñadas por una persona según su sexo dan lugar a formas de valorar el trabajo y de establecer relaciones de poder que derivan en discriminaciones, subordinación e inequidad, creando estereotipos.
✓ ESTEREOTIPOS	Los estereotipos de género serían el conjunto de ideas, representaciones, opiniones, charlas, juntas estereotipadas utilizadas para explicar el comportamiento de hombres tanto como el de las mujeres.

¿DIVERSIDAD DE GÉNERO?

Son las distintas formas en que las personas construyen una identidad dentro del orden de género, a partir de la percepción que tienen de sí y en relación con su entorno a lo que se le denomina "identidad de género".

La categoría diversidad de género ha servido para hacer visible la existencia de múltiples formas de construir la identidad de género, que demuestran que las identidades de género no son ni binarias, ni naturales, ni obligatorias.

Formas en las que las personas se identifican dentro del orden de género:

Mujer transgénero
Personas que fueron asignadas socialmente como varones, aunque en su trayectoria de vida se han auto-reconocido y se han agenciado una identidad de género femenina.

Hombre transgénero
Personas que fueron asignadas socialmente como mujeres y que a través de su trayectoria de vida se han auto-reconocido como hombres y han agenciado una identidad de género masculina.

Mujer cisgénero
Personas que fueron asignadas socialmente como mujeres y se identifican como ta

Hombres cisgénero
Personas que fueron asignadas socialmente como varones y se auto-identifican como tales.

Cisgénero
Cuando existe coincidencia entre la identidad psíquica de la persona y la identidad de género asignada a partir del sexo biológico al nacer.

Transexual
Persona transgénero que quiere o se realiza transformaciones corporales, buscando una correspondencia entre su identidad de género y el sexo, lo cual incluye procedimientos médicos, hormonales y quirúrgicos.

Transgénero
Cuando no existe coincidencia entre la identidad de género asignada a partir del sexo biológico y la identidad psíquica de la persona. No todas las personas transgénero se buscan o se realizan intervenciones corporales; a veces los tránsitos se dan en el auto-reconocimiento, en la expresión de género y/o en la apariencia.



IDENTIDAD DE GÉNERO

Forma de autoidentificación psíquica y social del sujeto dentro del orden de género existente y en relación a los parámetros socialmente establecidos para definir aquello que se considera femenino y masculino.

Se espera que las personas se auto-identifiquen con el género que correspondería a su sexo biológico, sin embargo, no todas las personas se reconocen o se sienten cómodos con la identidad asignada, por lo cual construyen identidades de género como transgénero, transexuales, travestis o aquellas que se reconocen como de género fluido o sin género.

Tomado de: Alcaldía de Medellín/Universidad de Antioquia. Diversidad y ciudadanía. Plan Estratégico de la Política Pública LGBTI 2018-2028)

UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
SECRETARÍA DE MUJERES

UNIDAS

¿DIVERSIDAD SEXUAL?

Son las múltiples expresiones de la orientación sexual y las diversas formas en que cada persona vive sus experiencias erótico-afectivas.
Las más comunes son: heterosexual, homosexual, bisexual, asexual.

ORIENTACIÓN SEXUAL:

Es la atracción erótica, afectiva o sexual de las personas. Puede estar dirigida hacia personas del mismo sexo/género y/o hacia personas de un sexo/género distinto al suyo, hacia ninguno o hacia las personas más allá de su sexo/género.

Según el objeto de deseo de las personas (ya sea afectivo o erótico) existen algunas categorías que permiten identificarlas, como:

Gay
hombre que siente atracción erótica y/o afectiva por otros hombres

Lesbiana
mujer que siente atracción erótica y/o afectiva por otras mujeres

Bisexual
persona que siente atracción erótica y/o afectiva tanto por hombres como por mujeres.

Heterosexual
persona que siente atracción erótica y/o afectiva por personas del sexo/género opuesto al socialmente asignado.

Asexual
persona que no siente atracción sexual por otras personas, aunque sí pueda sentir atracción afectiva y otras formas de atracción erótica.

Pansexual
persona que siente atracción erótica y/o afectiva por otras personas sin distinción de su sexo, su identidad de género o su orientación sexual.

Tomado de: Alcaldía de Medellín/Universidad de Antioquia. Diversidad y ciudadanía. Plan Estratégico de la Política Pública LGBTI 2018-2028)

UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
SECRETARÍA DE MUJERES
UNIDAS

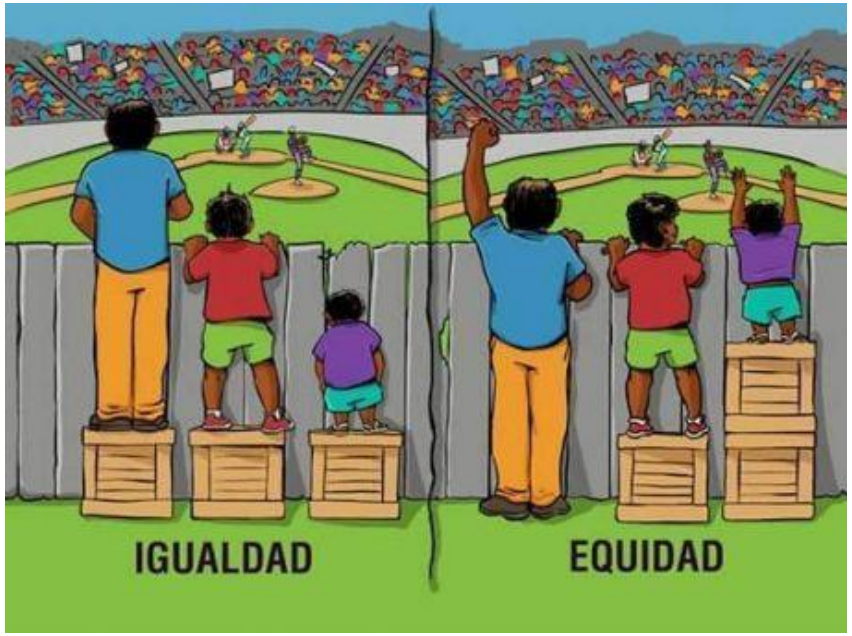
¿Cómo transformar las condiciones estructurales que generan y reproducen desigualdad, discriminación y brechas de género?

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
SECRETARÍA DE MUJERES

UNIDAS

Igualdad V.s Equidad

La igualdad se refiere al **acceso a las mismas oportunidades** para ejercer los derechos humanos, para contribuir al desarrollo de la sociedad y para beneficiarse de sus resultados.



La equidad se concreta en la búsqueda de instrumentos, recursos y mecanismos para **compensar y reparar las desigualdades.**

Acciones afirmativas:

Acciones específicas orientadas a brindar un trato preferencial en el acceso o distribución de ciertos recursos o servicios.

=

Transversalización

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
SECRETARÍA DE MUJERES
UNIDAS

Transversalización

- **“La equidad se constituye en un medio y la igualdad en el resultado”.**

Para concretar acciones requerimos la **transversalidad del enfoque de género,** en el proceso de evaluación de las consecuencias (planificación, políticas públicas, normativas) en todos los sectores y todos los niveles para apuntar a construir igualdad entre hombres y mujeres.

↓

Tranversalización del enfoque de género en los contextos educativos, comunitarios e institucionales.

↓

Modelo y Plan Coeducativo

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
SECRETARÍA DE MUJERES
UNIDAS

Vídeo



¡Muchas gracias!

"Ahora se trata de un **cambio cultural que elimine los prejuicios,** los limites impuestos a los niños y niñas por el hecho de haber nacido con un sexo u otro, que les abra las posibilidades de desarrollo humano en cualquier ámbito, rol y escenario social".

Marina Subirats, 2011

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
SECRETARÍA DE MUJERES

UNIDAS